



BP

BODYPIONEER

Body Pioneer 株式会社

〒135-0033 東京都江東区深川1-11-4

MAIL info@8grow.com

動作環境

Windows	Microsoft Edge 最新版、Google Chrome 最新版
macOS	Google Chrome 最新版
iOS/iPadOS	Safari 最新版
Android	Google Chrome 最新版

BP  
BODYPIONEER

社員の「**GROW** (成長)」に寄り添った  
新しい人事考課システム

 **&GROW**



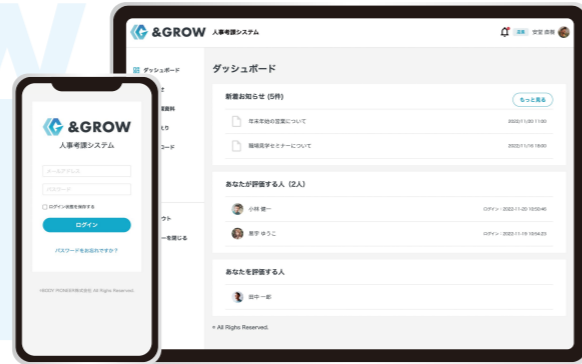
目標管理システムで、モチベーションもコミュニケーションも徹底管理!

# 「&GROW」でできること

What's &GROW



人が育たない、人を育てられない。  
そんな悩みを「&GROW」が解決します！



毎日のモチベーション、  
習慣、取り組みを可視化



個人目標を人事考課制度に入れた  
バランスの取れた評価システム

一人ひとりに寄り添った目標管理システムが、社員の成長を促進します

## 目標設定

- 法人、事業部、店舗などの業績目標を基にした個人目標の設定
- 手順に沿って記入することで、目標に対する具体的な行動が立案可能
- 社員の目標に沿ったフィードバックとコミュニケーションの活性化が図れる

目標管理シート画面



## 毎日の振り返り

- 自分で設定した3つの習慣を毎日チェック
- 一言日報の記入
- 社員自身で一日を振り返り、日々の成長を実感することができる

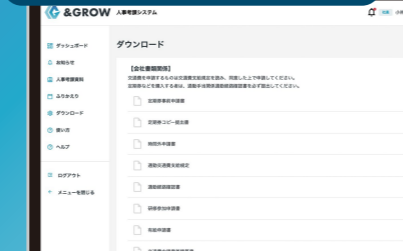
毎日コツコツシート画面



## 社内情報管理

- 社内報（店舗、評価者、管理者などフェーズごと）の作成・閲覧  
※作成は評価者・管理者のみ
- 社内イベントの設定・配信・閲覧  
※設定・配信は評価者・管理者のみ
- 社内資料や申請書類等のダウンロード

ダウンロード画面



## 「&GROW」の導入で期待できる効果



### 売上げ・利益UP

具体的な業績目標を基にした目標を立てることで、売り上げや利益のUPが見込めます。



### 離職率改善

定期的なフィードバックで評価者との信頼関係構築をサポート。離職率改善が見込めます。



### 社員満足度向上

コミュニケーション量が増えるため意見も通りやすくなり、社員満足度が向上します。



### 自主性・積極性改善

細かいステップや具体的な取り組みを決めることで、自ら動く社員が増えます。

# 「&GROW」の使い方

How to use &GROW

「&GROW」を使用した簡単なオペレーション内容をご紹介します。

## 目標、ステップ、具体的な取り組みの設定

社員は、一年後の「なりたい自分」を想像し自ら目標を設定します。  
目標は、「**業績目標**」、「**チームビルディング目標**」、「**スキルアップ目標**」の3つに分けます。

## 初回 》目標設定

評価者と一緒に目標の確認

## 目標確認面談

初回目標設定後

目標設定は「&GROW」を運用する上で最も大切なポイントです。社員と評価者が話し合いをしながら、**具体的な期日や数値を入れて**目標を設定していきます。

## 習慣や日報の記入による一日の振り返り

「7つの習慣」の著者スティーブンは、「習慣こそが人生を変える」と習慣の重要性を強調しました。「&GROW」では、**設定した3つの習慣**が出来たかチェックし、社員自身で一日を振り返ることのできる機会を設けています。

毎日

## 》習慣や一言日報の記入

※今後はモチベーション指数の導入を予定しています。

評価者からのフィードバック、来月の目標設定

## 月例面談

毎月

評価者は毎月の面談を通して、社員の目標達成を中心としたコミュニケーションを取ります。常に目標を見返し、**目標と現状とのギャップを把握して細かな修正を繰り返すことで**、目標達成を可能にします。

## 総合点数により昇給などを決定

評価者は、「**業績**」、「**個別目標達成度**」、「**会社理解**」の**3項目**を総合的にバランスよく配点して、社員を評価します。立場や部門によって「項目の配点」や「評価項目」を変更できるため、評価への納得が得られやすくなります。

3ヶ月  
~半年  
ごと

## 》個別評価

6ヶ月  
~12ヶ月  
ごと

## 》ランク決定

評価査定期間を経て、**時期給与や賞与査定などの待遇を決定**

評価者は、業績のみならず、社員自身の目標達成度や会社の理解度も総合的に判断して昇給を決めることができるため、**年功序列に偏らない評価制度の運用が可能**です。